

Page 1

ClwydAlyn

Cynnal

Trosolwg o'r Swydd

Peiriannydd Plymio a Gwresogi

- £36,421 y flwyddyn
- V72, Llanelwy
- 40 awr yr wythnos

Cymwysterau: *Cymhwyster Cydnabyddedig y Grefft – ACS gan gynnwys LPG = CONGLP 1 (Dymunol), NVQ lefel 2 neu gyfwerth, Gwres canolog = CEN 1, Tanau = HTR 1, Poptai = CKR 1, Diogelwch craidd = CCN 1, CPA1, NVQ / City and Guilds – Effeithlonrwydd ynni, Trwydded yrru lawn y DU*

LOGO in CIRCLE

Our Homes = Ein Cartrefi

Our Business = Ein Busnes

Our Residents = Ein Preswylwyr

Page 2

Cyfrifoldebau

Manylion yr Unigolyn

Diben

Sicrhau bod gan eiddo systemau plymio a gwresogi dibynadwy ac effeithlon sy'n bodloni anghenion y preswylwyr tra'n blaenoriaethu diogelwch a chydymffurfiaeth â rheoliadau.

Cyfrifoldebau allweddol

- Darparu gwasanaeth cynnal ymatebol a chylchol effeithlon i osodiadau gwresogi a phlymio ar gyfer y gymdeithas. Rhoi gwasanaeth i foeleri, canfod namau a chyfnewid rhannau diffygiol yn ôl yr angen. Ailosod systemau a ddatgysylltwyd.
- Cynorthwyo yn y rhaglen gynnal flynyddol os oes angen, gan gynnwys gwaith gwresogi, gwasanaethu, gwirio, glanhau a chyfnewid rhannau yn ôl yr angen.
- Darparu adroddiadau technegol a chyffredinol, yn ysgrifenedig ac ar lafar, gan gynnwys adborth cwsmeriaid ar faterion cynnal ar gyfer datblygiadau presennol a'r dyfodol. Lle bo'r angen, nodi meysydd sy'n destun pryder fel namau, tueddiadau trwsio, etc.
- Cadw a ffeilio cofnodion yn gywir, e.e. gwaith trwsio, cyswllt â'r preswylwyr, copïau o anfonebau etc.

- Lle bo'r angen, cysylltu â swyddogion tîm Asedau Cymdeithas Dai ClwydAlyn i gytuno ar y gwaith i'w archebu, a'r manylebau, a rhoi gwybod i'r swyddogion am unrhyw faterion sy'n codi, darparu cofnodion manwl am waith a gwblhawyd a chynnydd.
- Llenwi taflenni amser, dyddiadur a gweithdrefnau absenoldeb, er mwyn rhoi gwybod i'r Ganolfan Gyswilt / Cydlynnydd Gwaith Cynnal a chofnodi'r wybodaeth ofynnol ar systemau cyfrifiadurol perthnasol.
- Datrys problemau drwy ddadansoddi ac ystyried datrysiadau posibl, gan ofyn am gyngor y gwneuthurwr lle bo'n briodol.
- Gwneud penderfyniadau priodol ar ôl ystyried blaenoriaethau, cyfrifoldebau a'r angen am ddatrysiadau newydd, ar ôl ymgynghori â'r Rheolwr Cynnal a rhoi gwybod iddo am unrhyw waith nad ydych yn gymwys i'w gyflawni.
- Gallu defnyddio offer profi a diagnostig, wrth ddod o hyd i namau a rhoi gwasanaeth i systemau gwresogi.
- Disgwylir i ddeiliad y swydd dderbyn hyfforddiant i ddefnyddio offer PDA symudol.
- Sicrhau bod cerbyd ac offer y Cwmni a ddarperir yn cael eu harchwilio a'u gwasanaethu'n rheolaidd yn unol â gofynion y gwneuthurwr a'u cadw mewn cyflwr glân a thaclus a rhoi gwybod yn fuan i'r Cydlynnydd Gwaith Cynnal am unrhyw faterion / difrod.

Gweithio i ClwydAlyn

- Darparu gwasanaeth gwyb i gwsmeriaid mewnol ac allanol, cleientiaid a chydweithwyr.
- Darperir hyfforddiant i weithio'n unol â'r holl ofynion iechyd a diogelwch, gweithdrefnau'r cwmni a deddfwriaeth. Rhaid cwblhau'r holl hyfforddiant a datblygiad a ystyrir yn angenrheidiol ac sy'n gydnaws â natur y swydd.
- Disgwylir i'n holl dimau weithio yn unol â'n gwerthoedd a bod yn gyfrifol hefyd am roi arferion Cydraddoldeb ac Amrywiaeth ar waith.
- Efallai y gofynnir i chi ymgymryd â gwaith neu dasgau rhesymol eraill nad ydynt yn rhan o'ch gwaith arferol, gan eich rheolwr, cyfarwyddwr, tîm gweithredol neu'r bwrdd, byddai hyn yn cael ei drafod yn fanwl yn ôl yr angen.
- Gwiriad y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS). Bydd angen i staff ddangos drwy eu gwiriad DBS nad oes ganddynt unrhyw euogfarnau heb eu disbyddu neu wedi'u disbyddu, rhybuddiadau, ceryddon, neu rybuddion a fyddai'n effeithio ar eu gallu i gyflawni eu rôl.

Page 3

Ynglŷn â ClwydAlyn

Cafodd ClwydAlyn, Landlord Cymdeithasol Cofrestredig heb fod yn elusennol, ei sefydlu yn 1978 ac mae bellach yn rheoli dros 6,500 o gartrefi ac yn cyflogi 760 o bobl. Rydym yn darparu amrywiaeth o wasanaethau rheoli tai, gan gynnwys tai â gofal a chymorth, a gwasanaethau datblygu, trwsio a chynnal ar draws Gogledd Cymru (Sir Ddinbych, Sir y Fflint, Conwy, Wrecsam, Powys, Gwynedd ac Ynys Môn)

Mae ein cartrefi a'n gwasanaethau yn cynnwys tai cymdeithasol i deuluoedd a phobl sengl, llety byw â chymorth a gwasanaethau gofal arbenigol a nyrsio, perchnogaeth tai cost isel, gwasanaethau rheoli prydles, tai canolradd a thai rhent. Trosiant y Grŵp yw £64m.

Rydym yn Gymdeithas Dai uchelgeisiol ac mae ein gwerthoedd a'n cenhadaeth yn ganolog i'n holl waith. Yn ein barn ni, nid yw'n iawn bod cymaint o anghydraddoldeb a thlodi ar draws ein rhanbarth, ac rydym yn gwybod bod hyn yn cael effaith ar bob agwedd ar fywydau pobl. Bedair blynedd yn ôl, gwnaethom benderfynu rhoi'r gorau i droi pobl allan o'n cartrefi ac rydym yn defnyddio ein harian a'n dylanwad i wneud popeth o fewn ein gallu i gefnogi'r rhai sy'n byw mewn tlodi ac i weithio er budd newid ar draws ein gwlad

Page 4

Manteision

Pam gweithio i ni?

Buddion Swyddi

- Ydych chi'n chwilio am gydbwysedd gwych rhwng bywyd a gwaith?
- Hoffech chi gael 25 diwrnod o wyliau blynyddol â thâl (yn cynyddu i 30 diwrnod), gyda'r cyfle i werthu/prynu rhagor o wyliau blynyddol?
- Derbyn hyd at 8% o gyfraniadau pensiwn gan eich cyflogwr.
- Ymuno â chynllun Beicio i'r Gwaith.
- Derbyn talebau gofal llygaid.
- Darperir prydau poeth am ddim i staff yn y gwaith.
- Pecyn mamolaeth gwych a llawer o fuddion eraill y cwmni.

Mae sawl ffordd o ymgeisio:

Y dull traddodiadol

Anfonwch eich CV diweddaraf atom sy'n dangos eich hanes gyrfa llawn a datganiad yn esbonio pam mae gennych ddiddordeb yn y swydd a'r sgiliau a'r profiad sydd gennych.

Anfonwch ffilm fer atom

Ffilm fer heb fod yn hirach na 3 munud yn esbonio pam mae gennych ddiddordeb yn y swydd a'r sgiliau a'r profiad sydd gennych, ynghyd â llythyr/e-bost atodol byr

ymgeisiwch yn clwydalyn.co.uk

14 Mai yw'r dyddiad cau

Aseswyd bod Gwiriad Lefel Uwch y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (heb y rhestr waharddedig) yn ofynnol ar gyfer y swydd hon. Bydd angen i staff ddangos drwy eu gwiriad DBS nad oes ganddynt unrhyw euogfarnau heb eu disbyddu neu wedi'u disbyddu, rhybuddiadau, ceryddon, neu rybuddion a fyddai'n effeithio ar eu gallu i gyflawni eu rôl. Bydd unrhyw risgiau a nodir gan y gwiriad DBS yn cael eu hadolygu gan y Grŵp a chynhelir Asesiad Risg. Gall canlyniad yr Asesiad Risg olygu bod cynigion am swyddi yn cael eu tynnu'n ôl neu gall arwain at adolygu cyflogaeth staff presennol. Mae rhagor o wybodaeth ar gael ym Mholisi a Gweithdrefn DBS y Grŵp sydd ar gael gan y Tîm AD

