



**ClwydAlyn** *Adran: Byw â Chymorth*

## *Trosolwg o'r Swydd* **Gweithiwr Prosiect**

Mae dwy swydd wag ar gael. Un llawn amser ac un rhan-amser.  
Nodwch ar eich cais pa un sydd â diddordeb i chi.

- Lleoliad: Wrecsam, Cyntedd Wrecsam
- £12.96 yr awr
- Oriau: Llawn amser: 37 awr yr wythnos
- Oriau rhan-amser: i'w cytuno
- Shifftiau: 12 wythnos rota treigl sy'n cynnwys Dyddiau, Nosweithiau a Phenwythnosau.



@ClwydAlyn





ClwydAlyn



Trosolwg o'r  
Swydd

## Gweithiwr Prosiect

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Adran:          | Byw â Chymorth                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Lleoliad:       | Cyntedd Wrecsam, Wrecsam                                                                                                                                                                                                                                          |
| Talu            | £12.96 yr awr                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Oriau:          | 37 yr wythnos yn gweithio a Rota treigl 12 wythnos sy'n cynnwys Dyddiau, Nosweithiau a Phenwythnosau. Mae shifftiau yn amrywio o ran hyd rhwng 6 awr a 12.5 awr.<br><b>Neu</b><br>Oriau i'w cytuno ar gyfer rôl ran-amser                                         |
| Pwrpas y swydd: | Fel gweithiwr prosiect, byddwch yn chwarae rhan weithredol wrth greu amgylchedd lle gall ein trigolion ffynnu. Byddwch yn rhywun sy'n gwerthfawrogi cynhwysiant ac yn angerddol am roi cefnogaeth i bobl yn eu cartref ac yn eu cymuned i wella ansawdd eu bywyd. |
| Cymwysterau:    | Cymwysterau leuenctid a Chymunedol, Tai neu Ofal Cymdeithasol neu brofiad perthnasol.                                                                                                                                                                             |

Mae'r rôl hon yn gofyn am wiriad Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd Uwch (DBS) yr ydym yn talu amdano.

### A yw'r rôl hon yn iawn i chi?

Bydd angen i chi gael:

1. Gallu i weithio gyda phobl, gan ddefnyddio ein gwerthoedd craidd o obaith, ymddiriedaeth a charedigrwydd ynghyd â bywyd a/neu brofiad gwaith sydd wedi rhoi lefel wirioneddol o empathi a dealltwriaeth i chi
2. Sgiliau TG – Oherwydd y gofyniad o gadw cofnodion bydd disgwyl i chi ddysgu a defnyddio meddalwedd arbenigol bob dydd yn ogystal â'r pethau sylfaenol fel Word, e-bost, ac amrywiol systemau eraill –
3. Hunan-gymhelliant – Mae angen i chi allu dangos lefel o hunan-gymhelliant o ran ymarfer gwaith dyddiol ac o ran cymryd cyfrifoldeb am eich datblygiad personol eich hun. Nid yw hon yn rôl swydd i bobl sydd eisiau siglo i fyny.

Os ydych chi'n angerddol am wneud gwahaniaeth ac yn mwynhau gwaith tîm, efallai y bydd rôl Gweithiwr Prosiect yng Nghyntedd Wrecsam yn berffaith i chi. Mae'r rôl hon yn cynnwys grymuso preswylwyr i drosglwyddo i fyw'n annibynnol trwy ddatblygu sgiliau bywyd hanfodol a meithrin integreiddio cymunedol. Byddwch yn hwyluso gweithgareddau sy'n hyrwyddo cynhwysiant cymdeithasol a lles tra'n darparu arweiniad ar addysg, gwirfoddoli a phrentisiaethau.

**Mae rhinweddau allweddol yn cynnwys:** hyblygrwydd, gwytnwch, ac agwedd rhagweithiol. Bydd angen i chi ddangos ymddiriedaeth, caredigrwydd a gobaith ym mhob rhyngweithiad, gan greu amgylchedd diogel a chynhwysol. Os ydych chi'n cael eich ysgogi gan helpu eraill i gyrraedd eu potensial ac yn gallu ymdopi â heriau, mae'r rôl hon un werth chweil ac un effeithiol



### Heriau a gwobrau'r rôl

Mae rôl y Gweithiwr Prosiect yng Nghyntedd Wrecsam yn heriol ac yn werth chweil. Daw'r wobwr fwyaf o helpu preswylwyr i oresgyn eu heriau eu hunain, megis delio ag anghenion cymhleth a throsglwyddo i fyw'n annibynnol. Trwy rymuso preswylwyr i ddatblygu sgiliau bywyd, rydych chi'n chwarae rhan hanfodol yn eu taith tuag at hunangynhaliath ac integreiddio cymunedol.

#### Heriau:

- Delio ag anghenion cymhleth: Gall preswylwyr fod ag anghenion amrywiol, gan gynnwys camddefnyddio sylweddau neu broblemau iechyd meddwl. Mae hyn yn gofyn am wydnwch, amynedd, a thrin ymddygiadau heriol yn effeithiol.
- Straen emosiynol: Gall adeiladu perthynas agos â thrigolion fod yn emosiynol heriol, yn enwedig wrth wynebu setbacks neu gynnydd araf. Mae cydbwyso empathi â ffiniau proffesiynol yn hanfodol.
- Hyblygrwydd: Mae'r rôl yn gofyn am amserlen hyblyg, gan gynnwys nosweithiau a phenwythnosau, i ddarparu cefnogaeth barhaus.

#### Gwobrau:

- Gwneud Gwahaniaeth: Y wobwr fwyaf arwyddocaol yw'r cyfle i gael effaith gadarnhaol ar fywydau preswylwyr, gan eu helpu i ennill annibyniaeth a gwella ansawdd eu bywyd.
- Twf Personol: Mae'r rôl yn cynnig cyfleoedd dysgu parhaus a datblygiad personol, gan wella sgiliau fel cyfathrebu, datrys problemau, a gwytnwch.
- Effaith Cymunedol: Mae cyfrannu at y gymuned trwy gefnogi unigolion bregus i ailintegreiddio a ffynnu yn werth chweil iawn.
- Amgylchedd Cefnogol: Mae gweithio mewn tîm sy'n gwerthfawrogi ymddiriedaeth, caredigrwydd a gobaith yn creu amgylchedd gwaith cefnogol a boddhaol.





ClwydAlyn



Trosolwg o Swydd  
Gweithiwr

## Ynglŷn â Chyntedd Wrecsam

Mae Cyntedd Wrecsam, sy'n cael ei reoli gan ClwydAlyn, yn ymroddedig i gefnogi pobl ifanc 16 oed a throsodd sy'n ddigartref neu mewn perygl o fod yn ddigartref. Y prif nod yw grymuso preswylwyr trwy ddarparu amgylchedd diogel a chefnogol lle gallant ddatblygu'r sgiliau a'r hyder sydd eu hangen i drosglwyddo i fyw'n annibynnol.

**Mae'r amcanion allweddol yn cynnwys:**

1. Darparu sgiliau bywyd hanfodol i breswylwyr fel coginio, glanhau, rheoli ariannol, a chynnal tenantiaeth.
2. Sicrhau bod gan breswylwyr fynediad i gwasanaethau gofal iechyd a chymor iechyd meddwl a chamddefnyddio sylw Materion.
3. Hwyluso cyfleoedd ar gyfer addysg, gwirfoddoli, prentisiaethau, a gwaith lleoliadau i helpu preswylwyr i adeiladu dyfodol sefydlog.
4. **Cynhwysiant Cymdeithasol:** Hyrwyddu sy'n gwella sgiliau cymdeithasol, hyder ac ymgysylltu â'r gymuned.



Dros y blynyddoedd, mae llawer o drigolion wedi llwyddo symud ymlaen i fyw'n annibynnol, gyda sgiliau a'r hyder sydd eu hangen i gynnal eu tenantiaethau a byw bywydau boddhaol. Mae'r straeon llwyddiant hyn yn tynnu sylw at effaith y cymorth cynhwysfawr a ddarperir gan y cyntedd.

*Digwyddiad Mawr Cysgu Allan gyda Staff  
ClwydAlyn yn codi arian ar gyfer Elusen  
Digartrefedd*

**Integreiddio Cymunedol:** Mae'r Foyer wedi integreiddio nifer o drigolion yn effeithiol i'r gymuned, gan eu helpu i ddod o hyd i waith, dilyn addysg, a chymryd rhan mewn gweithgareddau cymdeithasol. Mae'r integreiddio hwn yn meithrin ymdeimlad o berthyn ac yn cyfrannu at les cyffredinol y gymuned.

**Pam mae'n Bwysig:** Mae cyflawniadau Cyntedd Wrecsam yn tanlinellu ei rôl hanfodol yn y gymuned. Trwy ddarparu cefnogaeth wedi'i dargedu a chreu cyfleoedd ar gyfer twf, mae'r Foyer nid yn unig yn helpu unigolion i oresgyn eu heriau uniongyrchol ond hefyd yn gosod y sylfaen ar gyfer llwyddiant hirdymor. Mae'r ymrwymiad parhaus i les preswylwyr ac integreiddio cymunedol yn sicrhau bod Cyntedd Wrecsam yn parhau i fod yn oleudy o obaith a thrawsnewid i'r rhai mewn angen.



## Trosolwg o'r Swydd

# Gweithiwr Prosiect

### Rolau Allweddol a Swyddogaethau Craidd

Mae adeiladu perthynas a gwaith tîm yn allweddol i lwyddiant y rôl hon. Byddwch yn darparu cyngor a chefnogaeth i'n trigolion, gan eu grymuso a'u hannog i wneud dewisiadau cadarnhaol a allai arwain at wirfoddoli, prentisiaethau, lleoliadau gwaith, addysg ac yn y pen draw symud ymlaen i fyw ffordd annibynnol o fyw a cyfrannu a theimlo'n rhan o'r gymuned.

Mae eich rôl yn hanfodol wrth gefnogi a helpu i ddatblygu sgiliau bywyd a'r sgiliau sydd eu hangen i gynnal tenantiaeth unwaith y byddant yn symud ymlaen i fyw'n annibynnol. Bydd hyn yn cynnwys sgiliau fel coginio a glanhau yn ogystal â chefnogi ceisiadau budd-daliadau lles, mynediad at ofal iechyd a chyfeirio at wasanaethau arbenigol fel gwasanaethau camddefnyddio sylweddau a gwasanaethau iechyd meddwl.

Mae'r rôl yn heriol ac yn werth chweil – mae gwneud gwahaniaeth gwirioneddol i fywydau pobl yn golygu y bydd angen i chi fod yn feiddgar, yn angerddol ac yn hyderus wrth fod yn agored ac yn onest Sgyrsiau.

### Fel Gweithiwr Prosiect, byddwch chi:

- Hwyluso cyfleoedd gan gynnwys gweithgareddau i breswylwyr a fydd yn hyrwyddo cynhwysiant cymdeithasol, hyder, sgiliau cymdeithasol, lles ac amrywiaeth.
- Arwain ar ein gwerthoedd sy'n ymgorffori diogelu ac iechyd a diogelwch ym mhopeth rydych chi'n ei wneud.
- Cael dull hyblyg a rhagweithiol o gefnogi ein trigolion a chefnogi'r tîm
- Arwain trwy esiampl, gan ddangos ein gwerthoedd, ein hymddygiadau a'n Cod Ymddygiad.
- Byddwch yn atebol am eich gweithredoedd eich hun a'ch tîm.
- Byddwch yn agored ac yn annog sgyrsiau onest, byddwch yn barod i dderbyn a gweithredu ar adborth adeiladol, cadw pobl yn hysbys, a gwnewch bob amser yr hyn rydyn ni wedi'i ddweud y byddwn yn ei wneud.
- Cael dull gwydn o ddelio ag ymddygiadau heriol.
- Byddwch yn ymfalchïo yn eich amgylchedd gwaith.
- Trin pawb fel unigolyn.
- Byddwch yn agored i newid a gweithio gydag asiantaethau partner fel y gallwn gyflawni mwy a dod o hyd i atebion i'r heriau sy'n ein hwynebu.
- Credwch mewn dod â'r gorau mewn pobl, eu harfogi i wneud eu penderfyniadau eu hunain a chyflawni eu potensial llawn.

Manteision am weithio gyda ni:

Yn ogystal â phryd o fwyd am ddim bob dydd i'r holl staff, mae manteision eraill yn cynnwys:



### Health benefits

We offer a range of health related benefits including a Cycle to Work scheme, Eye Care scheme and Health Care Cash Plan.

We also offer a free and confidential counselling service to all staff.



### Annual Leave

We offer 25 days plus bank holidays increasing to 30 days after 5 years' service.

Additional flexibility to buy and sell up to 5 days annual leave (pro rata).



### Enhanced sickness pay

Enhanced sickness pay after 1 years service rising to a maximum of 3 months full pay, 3 months half pay.

In serious and life threatening situations we agree support on an individual basis.



### Dedicated Wellbeing Support

We know that fostering high levels of wellbeing is good for people, the organisation and the communities we work within. We are committed to creating positive, flexible working environments where individuals and communities can thrive.

We have a dedicated Workplace Wellbeing Team and we provide a wide range of support and wellbeing-related benefits to support good mental, physical and social wellbeing.



### Families are important

We offer 4 months full pay and 5 months half pay when on Maternity, Adoption or Shared Parental Leave.

We also offer an agile and flexible working environment to support families and carers.



### Pension

Defined Contribution pension scheme with matched contributions (up to 8%) and death in service benefit 3 times your salary.



### Financial wellbeing and support

We offer a range of support including access to savings and loans through a credit union, access to support from our in-house Welfare & Money Advice Team and access to a free lunch for all staff.



### Learning & Development

Investing in the personal development of staff to reach their potential is our priority.

Through formal training, on the job learning, coaching and mentoring, we provide a learning environment that is supportive for each person to build skills that will help them be great in their job today but also enable them to grow a career with us for the future.



# About ClwydAlyn



ClwydAlyn was formed in 1978 as a non-charitable Registered Social Landlord and now manages over 6,500 homes and employs 760 staff. We deliver a range of housing management related services, which includes care and supported housing, development, and repair and maintenance services across North Wales (Denbighshire, Flintshire, Conwy, Wrexham, Powys, Gwynedd and the Isle of Anglesey).



Our homes and services include social family housing and single person accommodation, supported living accommodation and specialist care and nursing services, low-cost home ownership, leasehold management services and intermediate and market rented housing. The Group's turnover is £64m.

We are an ambitious Housing Association and very driven by our values and mission. We believe that it is wrong that there is still so much inequality and poverty across our region, and we know that this impacts every aspect of people's lives. We took a strong position to end evictions four years ago and we use our money and influence to do all we can to support those experiencing poverty and to champion for change across our country.