



ClwydAlyn

Adran: Cartrefi Gofal

Trosolwg o'r Swydd

Uwch Ymarferydd Gofal Dydd

- £14,00 yr awr
- Lleoliad: Y Waun, Llys y Waun
- Oriau: 32 awr yr wythnos
- Gwaith shift: Dydd Llun i ddydd Gwener a phob yn ail benwythnos
- Cymwysterau:
Diploma Lefel 4 / cymhwyster cyfatebol mewn lechyd a Gofal Cymdeithasol / Rheoli Gofal.
Rhaid i chi fod wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru neu fod yn hapus i gofrestru gyda nhw ar ôl cael eich penodi'n llwyddiannus.
-
- Mae'r swydd hon yn gofyn am wiriad DBS gwell i'w chwblhau. Bydd ClwydAlyn yn talu am hyn.
-



@ClwydAlyn





ClwydAlyn



Trosolwg o'r Swydd Uwch Ymarferydd Gofal

Adran:	Gofal ClwydAlyn
Cyflog	£14.00 yr awr
Lleoliad:	Llys y Waun, Y Waun
Oriau:	35 awr yr wythnos.
Patrwm Gwaith:	Dydd Llun i ddydd Gwener Gweithio bob yn ail benwythnos.
Pwrpas y swydd:	Fel Uwch Ymarferydd Gofal Dydd yn Llys y Waun, byddwch yn chwarae rhan hanfodol wrth ddarparu gofal tosturiol, o ansawdd uchel i breswylwyr, yn enwedig y rhai sy'n byw gyda dementia. Byddwch yn gweithio mewn cartref fechan o 10 preswlydd sy'n cefnogi gyda gofal personol a gweinyddu meddyginiaeth. byddwch yn cael cefnogaeth yr henoed eraill yn y gweithredu cartref arall i'r Adran. Bydd eich prif gyfrifoldebau yn cynnwys arwain a chefnogi tîm ymroddedig o staff gofal, sicrhau bod darparu gofal yn bodloni'r safonau uchaf, a rheoli'r rota staffio i ddiwallu anghenion amrywiol ein preswylwyr. Bydd eich arweinyddiaeth yn helpu i sicrhau bod Llys y Waun yn parhau i fod yn amgylchedd diogel, cefnogol a meithrin i bob preswlydd, yn unol â gwerthoedd Tai ClwydAlyn o Ymddiriedaeth, Caredigrwydd a Gobaith.

Rhaid i chi gwblhau neu fod ag un o'r cymwysterau canlynol

- Cwblhau Fframwaith Sefydlu Llyfr 1 Cymru Gyfan wrth ddechrau mewn rôl gyda chyflogwr gofal cymdeithasol newydd.
- Cynnal neu gwblhau'r Fframwaith Sefydlu Cymru Gyfan o fewn 6 mis ar ôl dechrau yn y swydd.
- Cymhwyster blaenorol cydnabyddedig ar gyfer Cymru sy'n cynnwys Lefel 2 neu 3 mewn lechyd a Gofal Cymdeithasol (Diploma, QCF neu NVQ) neu gyfwerth. / Nyrs lechyd Meddwl Cofrestredig
- Ymrwymiad i gael eich cefnogi gyda chymhwyster / practis lechyd a Gofal Cymdeithasol Lefel 3 City and Guilds a'i cwblhau i gannal cofrestriad proffesiynol a Gofal



Trosolwg o'r

Swydd Uwch Ymarferydd Gofal

Gweithio gyda ClwydAlyn a Llys y Waun

Mae gweithio yng Nghartref Gofal Llys y Waun yn Wrecsam, sy'n rhan o Tai ClwydAlyn, yn cynnig profiad gwerth chweil iawn i'r rhai sy'n ymroddedig i ddarparu gofal o ansawdd uchel, yn enwedig i breswylwyr â dementia. Yng NghlwydAlyn, mae ein gwerthoedd craidd o Ymddiriedaeth, Caredigrwydd a Gobaith yn creu amgylchedd cefnogol a chyfoethogi i drigolion a staff. Mae ymddiriedaeth yn meithrin cyfathrebu a chydweithrediad agored, gan sicrhau rhwydwaith cymorth dibynadwy a safonau gofal uchel. Mae caredigrwydd yn amlwg yn ein rhaglen gofal dementia pwrpasol a'n dull holistig, preswyl-ganolog, gan greu awyrgylch cynnes sy'n teimlo fel ail deulu. Mae gobaith yn cael ei drwytho trwy ein hymrwymiad i ddatblygu gweithwyr, gan gynnig cyfleoedd hyfforddi a buddion helaeth i wella sgiliau a gyrfaeodd pellach mewn gofal cymdeithasol. Mae'r rôl yn Llys y Waun yn cynnwys cynllunio gofal, rheoli rota, a darparu gofal tosturiol, gyda manteision fel lwfansau gwyliau, cyfraniadau pensiwn, a phrydau am ddim. Mae Llys y Waun yn gymuned lle mae gweithwyr yn gwneud gwahaniaeth ystyrlon ym mywydau trigolion trwy ymgorffori gwerthoedd craidd ClwydAlyn bob dydd.

Swyddogaethau Craidd a Manyls Person

- **Arwain a Chefnogi Staff Gofal:** Goruchwylio a mentora'r tîm gofal, gan sicrhau bod pob aelod o staff yn darparu gofal o ansawdd uchel yn unol â safonau sefydledig.
- **Darparu a Chynllunio Gofal:** Rheoli a gweithredu cynlluniau gofal gan ddefnyddio systemau TG, gan sicrhau eu bod wedi'u teilwra i ddiwallu anghenion unigol preswylwyr, yn enwedig y rhai â dementia.
- **Staff Rota Management:** Trefnu a rheoli'r rota staffio i sicrhau sylw digonol bob amser, gan ddiwallu anghenion gofal preswylwyr.
- **Gofal Preswylwyr:** Darparu gofal uniongyrchol, gan ddangos dealltwriaeth ddofn o anghenion corfforol, cymdeithasol a seicolegol preswylwyr.
- **Cydymffurfiaeth a Hyfforddiant:** Sicrhau cydymffurfiaeth â'r holl reoliadau perthnasol a goruchwylio cwblhau'r hyfforddiant gofynnol, fel Fframwaith Sefydlu Cymru Gyfan.
- **Cyfathrebu ac Adrodd:** Cynnal cyfathrebu clir â phreswylwyr, teuluoedd, a gweithwyr gofal iechyd proffesiynol, a sicrhau dogfennaeth gywir o weithgareddau gofal.
- **Arweinyddiaeth a Mentora:** Y gallu i oruchwylio a mentora tîm gofal, gan sicrhau safonau gofal uchel.
- **Cynllunio Gofal a Sgiliau TG:** Hyfedredd mewn rheoli a gweithredu cynlluniau gofal gan ddefnyddio systemau TG.
- **Sgiliau Sefydliadol:** Cymhwysedd mewn trefnu a rheoli rotas staff i sicrhau sylw digonol.
- **Arbenigedd Gofal Uniongyrchol:** Dealltwriaeth ddofn o anghenion corfforol, cymdeithasol a seicolegol preswylwyr.
- **Gwybodaeth Rheoleiddio:** Dealltwriaeth o gydymffurfio â rheoliadau perthnasol a'r gallu i oruchwylio'r hyfforddiant angenrheidiol.
- **Cyfathrebu Effeithiol:** Sgiliau cyfathrebu cryf gyda phreswylwyr, teuluoedd, a gweithwyr gofal iechyd proffesiynol, gan sicrhau dogfennaeth glir o weithgareddau gofal.



ClwydAlyn



Yn ogystal â phryd o fwyd am ddim bob dydd i'r holl staff, mae manteision eraill yn cynnwys:



Health benefits

We offer a range of health related benefits including a Cycle to Work scheme, Eye Care scheme and Health Care Cash Plan.

We also offer a free and confidential counselling service to all staff.



Annual Leave

We offer 25 days plus bank holidays increasing to 30 days after 5 years' service.

Additional flexibility to buy and sell up to 5 days annual leave (pro rata).



Enhanced sickness pay

Enhanced sickness pay after 1 years service rising to a maximum of 3 months full pay, 3 months half pay.

In serious and life threatening situations we agree support on an individual basis.



Dedicated Wellbeing Support

We know that fostering high levels of wellbeing is good for people, the organisation and the communities we work within. We are committed to creating positive, flexible working environments where individuals and communities can thrive.

We have a dedicated Workplace Wellbeing Team and we provide a wide range of support and wellbeing-related benefits to support good mental, physical and social wellbeing.



Families are important

We offer 4 months full pay and 5 months half pay when on Maternity, Adoption or Shared Parental Leave.

We also offer an agile and flexible working environment to support families and carers.



Pension

Defined Contribution pension scheme with matched contributions (up to 8%) and death in service benefit 3 times your salary.



Financial wellbeing and support

We offer a range of support including access to savings and loans through a credit union, access to support from our in-house Welfare & Money Advice Team and access to a free lunch for all staff.



Learning & Development

Investing in the personal development of staff to reach their potential is our priority.

Through formal training, on the job learning, coaching and mentoring, we provide a learning environment that is supportive for each person to build skills that will help them be great in their job today but also enable them to grow a career with us for the future.



ClwydAlyn |



Beth i'w ddisgwyl gan weithio yn Llys y



Yng Nghartref Gofal Llys y Waun, fe welwch fwy na gweithle yn unig, byddwch chi'n darganfod cymuned sy'n gwerthfawrogi *Ymddiriedaeth*, *Caredigrwydd* a *Gobaith*. Mae'r amgylchedd croesawgar hwn wedi'i gynllunio ar gyfer staff i ffynnu, lle mae pob dydd yn dod â rhyngweithiadau ystyrlon a'r cyfle i gael effaith wirioneddol ar fywydau preswylwyr. Wedi'i leoli mewn ardal heddychlon, breswyl yn y Waun, mae Llys y Waun yn cynnig awyrgylch gartrefol lle mae ansawdd gofal a chysur yn hollbwysig.



Mae gweithio yma yn golygu bod yn rhan o dîm ymroddedig sy'n darparu cymorth hanfodol i breswylwyr, gan gynnwys y rhai â dementia, mewn cyfleuster pwrpasol wedi'i ddylunio'n feddylgar. Mae'r uned gofal dementia, wedi'i ysbrydoli gan safonau gofal dementia Prifysgol Stirling, yn sicrhau lle tawel a diogel wedi'i deilwra ar gyfer anghenion preswylwyr. Byddwch yn gweithio mewn sefydliad sy'n gwerthfawrogi ei staff, yn darparu hyfforddiant parhaus, ac yn cefnogi cydbwysedd gwaith-bywyd

Os ydych chi'n rhywun sy'n ymgorffori tosturi, dibynadwyedd ac ymroddiad, mae Llys y Waun yn lle lle gallwch adeiladu gyrfa werth chweil wrth feithrin amgylchedd cadarnhaol a chyfoethogi i drigolion a chydweithwyr fel ei gilydd. Mae'r rôl hon yn eich galluogi i fod yn rhan o gymuned ddibynadwy a gofalgar sy'n ymrwymedig i wneud gwahaniaeth ystyrlon bob dydd.



ClwydAlyn |



Rydym yn eich gwahodd i wneud cais i ymuno â'n tîm cyfeillgar ymroddedig.

Gallwch wneud cais ar ein gwefan drwy ymweld â www.clwydalyn.co.uk/work-for-us

Gallwch e-bostio'ch CV a llythyr eglurhaol i recruitmentca@clwydalyn.co.uk

Neu gallwch anfon nodyn fideo, neu sain yn mynegi eich diddordeb ac yn esbonio sut rydych chi'n bodloni ein gwerthoedd a'n gofynion ar gyfer. Fideo neu sain i recruitmentca@clwydalyn.co.uk

POB LWC