



ClwydAlyn Llwybrau

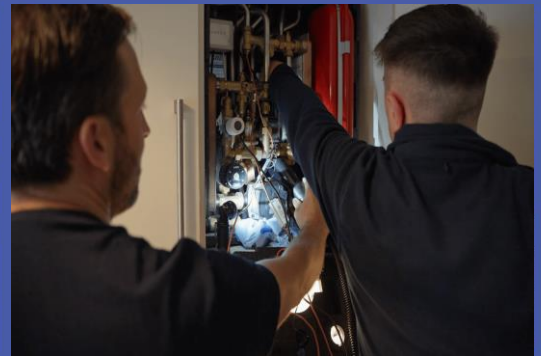
Adran: Cynnal a Chadw

Trosolwg o'r Swydd

Gweithiwr Tir Aml-sgil

Parhaol

- Cyfradd Tâl: £27,549 y flwyddyn
- Lleoliad: Gogledd Cymru, Maes
- 40 awr yr wythnos
- Dydd Llun i ddydd Gwener – 8am – 4.30pm



@ClwydAlyn





ClwydAlyn |
Trosolwg o'r Swydd



Gweithiwr Tir

Adran:	Cynnal a Chadw Eiddo ClwydAlyn
Cyfradd Tâl	£27,549 y flwyddyn
Lleoliad:	Wedi'i leoli ar y cae, Gogledd Cymru
Hyd:	Parhaol
Oriau:	40
Patrwm Gwaith:	Dydd Llun – Dydd Gwener 8am – 4.30pm – Dim Gwaith Penwythnos
Pwrpas y swydd:	Gwneud ystod eang o waith cynnal a chadw arferol ac atgyweiriadau ar draws eiddo domestig a masnachol, gan sicrhau safonau uchel o grefftwaith a diogelwch a gwasanaeth cwsmeriaid. Mae'r rôl yn cynnwys tasgau fel draenio, concrit, gwaith brics, a thirlunio, gyda ffocws cryf ar gydymffurfio ag lechyd a Diogelwch a chyfrannu at ddarparu gwasanaethau eiddo ymatebol a gwag-ffeithiol yng NghlwydAlyn. Mae'r swydd hon yn chwarae rhan allweddol wrth gynnal amgylcheddau diogel, swyddogaethol a chroesawgar i'n trigolion a'n defnyddwyr gwasanaeth.
Gofynion Gofynnol:	O leiaf 3 blynedd mewn Groundworks Trwydded Yrru Mae angen DBS gwell. Bydd ClwydAlyn yn talu amdano.

A yw'r rôl hon yn iawn i mi?

Os ydych chi'n mwynhau gwaith ymarferol, ymarferol, ymfalchïo mewn gwneud swydd yn iawn, ac yn hoffi gweld canlyniadau eich gwaith ar ddiwedd y dydd – gallai hyn fod yn addas iawn. Byddwch yn cael 3 blynedd o brofiad mewn gwaith tir cyffredinol – pethau fel concrecio, gwaith brics sylfaenol, draenio, ffensys, neu balmant. Os ydych chi wedi gweithio ar dreifiau, waliau gardd, neu atgyweiriadau allanol, mae'n debyg y bydd gennych y math o sgiliau rydyn ni'n chwilio amdanynt.

Nid ydym ar ôl gallu technegol yn unig – rydyn ni'n chwilio am rywun sy'n barchus yng nghartrefi pobl, yn gweithio'n ddiogel, ac yn cyd-fynd yn dda gydag eraill. Byddwch yn rhan o dîm cyfeillgar, a bydd eich gwaith yn helpu i gadw cartrefi a chymunedau yn ddiogel, yn lân ac yn groesawgar. Bydd angen i chi fod yn drefnus, yn ddibynadwy, ac yn gyfforddus yn gweithio yn yr awyr agored ym mhob tywydd. Bydd angen trwydded yrru lawn arnoch hefyd a gallu mynd i'r safle am ddechrau am 8am bob dydd.

Felly, os ydych chi'n rhywun sy'n gweithio'n galed, yn ymfalchïo yn yr hyn rydych chi'n ei wneud, ac eisiau bod yn rhan o sefydliad cefnogol sy'n gwerthfawrogi pobl a chymunedau – byddem wrth ein bodd yn clywed gennych.



ClwydAlyn



Sut beth yw gweithio yng NghlwydAlyn fel Groundworker

Mae ClwydAlyn yn gymdeithas dai nid-er-elw sy'n cefnogi miloedd o bobl ar draws Gogledd a Chanolbarth Cymru. Nid ydym yn darparu cartrefi yn unig - rydym yn gweithio ochr yn ochr ag unigolion a chymunedau i fynd i'r afael â thlodi, hyrwyddo lles, a chreu cyfleoedd. Rydym yn credu bod pawb yn haeddu lle diogel, cynnes i fyw a dyfodol y gallant deimlo'n obeithiol amdano.

Gweithio i ClwydAlyn fel Gweithiwr Tir

Mae pob diwrnod yn wahanol - a dyna sy'n cadw pethau'n ddiddorol. Fel arfer, byddwch chi'n dechrau'ch diwrnod trwy gyrraedd y safle am 8am, yn barod i wneud gwahaniaeth. Byddwch yn cael y dasg o swyddi ymlaen llaw, fel eich bod bob amser yn gwybod ble i fod ar ddechrau bob dydd. Efallai y byddwch chi'n atgyweirio wal ffin, sortio mater draenio, gosod llwybr newydd, neu'n helpu i wneud gardd rhywun yn fwy diogel ac yn fwy hygyrch.

Rhai dyddiau byddwch chi'n gweithio ar eich pen eich hun, dyddiau eraill fel rhan o dîm bach, cyfeillgar. Y naill ffordd neu'r llall, byddwch chi'n gorffen eich diwrnod gan wybod eich bod wedi helpu rhywun i deimlo'n fwy diogel, neu'n fwy cyfforddus yn eu cartref.

Yng NghlwydAlyn, nid cymdeithas dai yn unig ydyn ni – rydyn ni'n sefydliad sy'n gyntaf pobl.

Mae popeth a wnawn yn cael ei arwain gan ein gwerthoedd o:

- **Ymddiriedaeth** – rydyn ni'n gwneud yr hyn rydyn ni'n ei ddweud y byddwn ni'n ei wneud
- **Caredigrwydd** – rydym yn trin pobl gyda gofal a pharch
- **Gobaith** – rydym yn credu mewn dyfodol gwell i'n trigolion, cymunedau, a'n gilydd

Rydym yn cymryd lles staff o ddifrif.

Mae gennym dîm lles ymroddedig, mynediad at gymorth iechyd meddwl, a diwylliant sy'n parchu cydbwysedd bywyd a gwaith. Byddwch yn cael eich cefnogi gan reolwyr hygyrch a thîm ehangach sy'n edrych allan am ei gilydd.

Rydym hefyd wedi ymrwymo i'ch datblygiad personol. P'un a ydych chi'n adeiladu eich sgiliau, yn dysgu rhywbeth newydd, neu'n meddwl am ddilyniant gyrfa yn y dyfodol – byddwn yn eich helpu i gyrraedd yno. O hyfforddiant ar y swydd i gymwysterau strwythuredig, rydyn ni'n buddsoddi yn ein pobl oherwydd rydyn ni'n gwybod pan fyddwch chi'n tyfu, rydyn ni i gyd yn tyfu.

Os ydych chi'n rhywun sydd eisiau gwaith ystyrlon, tîm sy'n eich cefnogi, a rôl lle mae pob dydd yn gwneud gwahaniaeth – byddwch chi'n teimlo'n gartrefol yma.

Pam gweithio i ni – Manteision

Yn ogystal â sicrhau bod staff yn cael mynediad at bryd am ddim bob dydd, mae manteision eraill yn cynnwys:



Gwyliau Blynnyddol

Rydym yn cynnig 25 diwrnod a gwyliau banc yn cynyddu i 30 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth.

Hyblygrwydd ychwanegol i brynu a gwerthu hyd at 5 diwrnod o wyliau blynnyddol (pro rata).



Cymorth Lles Penodol

Gwyddom fod meithrin lefelau uchel o les yn dda i bobl, y sefydliad a'r cymunedau yr ydym yn gweithio ynddynt. Rydym wedi ymrwymo i greu amgylcheddau gweithio cadarnhaol, hyblyg lle gall unigolion a chymunedau ffynnu.

Mae gennym Dîm Lles Gweithle penodol ac rydym yn darparu ystod eang o gefnogaeth a buddion sy'n gysylltiedig â lles i gefnogi lles meddyliol, corfforol a chymdeithasol da.



Pensiwn

Cynllun pensiwn Cyfraniadau Diffiniedig gyda chyfraniadau cyfatebol (hyd at 8%) a budd-dal marwolaeth mewn gwasanaeth 3 gwaith eich cyflog.



Mae teuluoedd yn bwysig

Rydym yn cynnig 4 mis o dâl llawn a 5 mis o hanner tâl pan fyddwch ar Absenoldeb Mamolaeth, Mabwysiadu neu Rien i a Rennir.

Rydym hefyd yn cynnig amgylchedd gweithio ystwyth a hyblyg i gefnogi teuluoedd a gofalmwr.



Buddion iechyd

Rydym yn cynnig amrywiaeth o fuddion iechyd gan gynnwys cynllun Beicio i'r Gwaith, cynllun Gofal Llygaid a Chynllun Arian Gofal Iechyd.

Rydym hefyd yn cynnig gwasanaeth cwnsela cyfrinachol am ddim i bob aelod o staff.



Hysbyswyd TrACE

Rydym wedi ymrwymo i ddod yn sefydliad Gwybodus ar gyfer Trawma a Phrofiad Niweidiol yn ystod Plentynod (TrACE).

Bydd dod yn hysbys i Trace nid yn unig o fudd i brofiadau bywyd ein preswylwyr a defnyddwyr gwasanaeth, ond bydd hefyd yn cefnogi lles, cynhwysiant staff a sut rydyn yn cofleidio 'Byw ac Arwain ein Gwerthoedd'.



Tâl salwch uwch

Tâl salwch uwch ar ôl 1 mlynedd o wasanaeth yn codi i uchafswm o 3 mis o gyflog llawn, 3 mis hanner cyflog.

Mewn sefyllfaoedd difrifol sy'n bygwth bywyd, rydym yn cytuno ar gefnogaeth unigol.



Lles a chefnogaeth ariannol

Rydym yn cynnig amrywiaeth o gymorth gan gynnwys mynediad at gynilion a benthyciadau trwy undeb credyd, mynediad at gefnogaeth gan ein Tîm Cyngor Lles ac Arian mewnol a mynediad i ginio am ddim i bob aelod o staff.



ClwydAlyn |



Dewch i gael sgwrs gyda ni, edrychwn ymlaen at glywed gennych!
Gwnewch gais drwy ymweld

<http://www.clwydalyn.co.uk/work-for-us>

Dylai pawb gael y cyfle i wneud cais
mewn ffordd sy'n gweithio iddyn nhw.
Os byddai'n well gennych wneud cais
mewn fformat gwahanol neu os oes
angen unrhyw addasiadau yn ystod y
broses recriwtio, rhowch wybod i ni
drwy gysylltu â'r tîm recriwtio trwy e-
bostio recruitmentca@clwydalyn.co.uk
—rydyn ni yma i'ch cefnogi.

POB LWC