

Adran: Cynnal a Chadw

Trosolwg o'r Swydd

Glanhawr

Parhaol

- Cyfradd tâl: £26,308
- Gogledd Cymru, Maes
- 40 awr yr wythnos
- Dydd Llun i ddydd Gwener – 8am – 4.30pm

Dyddiad cau: 1leg o Orffennaf - Dyddiad cyfweliad: 17
Gorffennaf



@ClwydAlyn





ClwydAlyn



Trosolwg o'r Swydd Glanhaur

Adran:	Cynnal a Chadw Eiddo ClwydAlyn
Cyflog	£26,308 yr awr
Lleoliad	Wedi'i leoli ar y cae, Gogledd Cymru
Hyd	Parhaol
Oriau	40
Patrwm Gwaith:	Dydd Llun – Dydd Gwener 8am – 4.30pm - I fod ar y safle am 8am -
Pwrpas y swydd:	Ar hyn o bryd rydym yn llogi aelod o'r tîm i helpu gydag amrywiaeth o dasgau glanhau. Mae'r rôl hon yn cynnwys glanhau eiddo gwag, glanhau ffenestri, a chynnal ardaloedd cymunedol mewn adeiladau preswyl a masnachol - y tu mewn a'r tu allan.
Gofynion Gofynnol:	2 flynedd o brofiad mewn glanhau diwydiannol neu lanhau preswyl Trwydded yrru ddilys.
Sgiliau Allweddol:	Glanhau eiddo gwag i safon uchel yn barod i drigolion sy'n dod i mewn

Mae hyn yn iawn i mi?

Os ydych chi'n ymarferol, yn ddibynadwy, ac yn ymfalchïo mewn cadw mannau yn lân a chroesawgar, gallai hyn fod yn ffit gwych. Mae'r rôl yn cynnwys cymysgedd o lanhau dan do ac awyr agored ar draws eiddo preswyl, cymunedol a gwag (gwag) - lle byddwch yn aml yn gweithio'n annibynnol ac yn rheoli eich amser eich hun.

Bydd angen trwydded yrru lawn yn y DU arnoch a byddwch yn gyfforddus yn defnyddio offer ysgafn fel polion sy'n cael eu bwydo â dŵr (darperir hyfforddiant). Os ydych chi'n drefnus, hunan-gymhelliant, ac eisiau gwneud gwahaniaeth gwirioneddol yng nghartrefi a chymunedau pobl, byddem wrth ein bodd yn clywed gennych.

Gwnewch gais yn



Trosolwg o'r Swydd Glanhau

Gweithio yng NghlwydAlyn

Yng NghlwydAlyn, credwn fod pawb yn haeddu lle diogel, cynnes i'w alw'n gartref - ac mae ein Glanhau yn allweddol i wneud i hynny ddigwydd. Wedi'i arwain gan ein gwerthoedd o Ymddiriedaeth, Gobaith a Charedigrwydd, rydym yn cefnogi cymunedau ac yn curo tlodi gyda'n gilydd.

Mae'r rôl hon yn cynnig mwy na glanhau yn unig - mae'n ymwneud â balchder, pwrpas, a gwneud gwahaniaeth go iawn.

Sut olwg sydd ar ddiwrnod nodweddiadol?

Byddwch yn treulio amser yn gweithio ar eich pen eich hun, yn enwedig mewn cartrefi gwag (gwag) - gan eu gwneud yn lân, yn ddiogel ac yn groesawgar i denantiaid newydd. Byddwch hefyd yn cefnogi'r tîm trwy lanhau ardaloedd cymunedol, cael gwared ar sbwriel a chwyn, a defnyddio offer fel polion wedi'u bwydo â dŵr ar gyfer glanhau ffenestri allanol. Byddwch yn dilyn amserlen ddigidol ac yn cadw'ch fan yn lân, yn daclus, ac yn llawn stoc.

Beth sydd ei angen arnaf?

- O leiaf 2 flynedd o brofiad glanhau, yn ddelfrydol gan gynnwys eiddo gwag neu gymunedol
- Trwydded yrru lawn yn y DU
- Agwedd gadarnhaol a gallu i weithio'n annibynnol
- Parodrwydd i ddysgu (darperir hyfforddiant llawn

Pam ClwydAlyn?

Rydyn ni'n fwy na dim ond cymdeithas dai - rydyn ni'n fusnes cymdeithasol sy'n gofalu am ein pobl.

- Hyfforddiant a datblygu i'ch helpu i dyfu
 - Diwylliant gweithio hyblyg
 - Cymorth iechyd meddwl a lles
 - Rhan o dîm sy'n poeni am yr hyn maen nhw'n ei wneud
- Rydym wedi ennill y Marc Ansawdd Lles Aur, ac rydym yn falch o'n gweithle cynhwysol, cefnogol.

Os ydych chi eisiau rôl gyda phwrpas, amrywiaeth, a thîm a fydd yn eich cefn - gallai hwn fod y lle i chi.

Pam gweithio i ni – Buddion

Yn ogystal â sicrhau bod staff yn cael pryd am ddim bob dydd, mae'r buddion eraill yn cynnwys:



Gwyliau Blynnyddol

Rydym yn cynnig 25 diwrnod a gwyliau banc yn cynyddu i 30 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth.

Hyblygrwydd ychwanegol i brynu a gwerthu hyd at 5 diwrnod o wyliau blynnyddol (pro rata).



Cymorth Lles Penodol

Gwyddom fod meithrin lefelau uchel o les yn dda i bobl, y sefydliad a'r cymunedau yr ydym yn gweithio ynddynt. Rydym wedi ymrwymo i greu amgylcheddau gweithio cadarnhaol, hyblyg lle gall unigolion a chymunedau ffynnu.

Mae gennym Dîm Lles Gweithle penodol ac rydym yn darparu ystod eang o gefnogaeth a buddion sy'n gysylltiedig â lles i gefnogi lles meddyliol, corfforol a chymdeithasol da.



Pensiwn

Cynllun pensiwn Cyfraniadau Diffiniedig gyda chyfraniadau cyfatebol (hyd at 8%) a budd-dal marwolaeth mewn gwasanaeth 3 gwaith eich cyflog.



Mae teuluoedd yn bwysig

Rydym yn cynnig 4 mis o dâl llawn a 5 mis o hanner tâl pan fyddwch ar Absenoldeb Mamolaeth, Mabwysiadu neu Rien i a Rennir.

Rydym hefyd yn cynnig amgylchedd gweithio ystwyth a hyblyg i gefnogi teuluoedd a gofalwyr.



Buddion iechyd

Rydym yn cynnig amrywiaeth o fuddion iechyd gan gynnwys cynllun Beicio i'r Gwaith, cynllun Gofal Llygaidd a Chynllun Arian Gofal Iechyd.

Rydym hefyd yn cynnig gwasanaeth cwnsela cyfrinachol am ddim i bob aelod o staff.



Hysbyswyd TrACE

Rydym wedi ymrwymo i ddod yn sefydliad Gwybodus ar gyfer Trawma a Phrofiad Niweidiol yn ystod Plentyndod (TraCE).

Bydd dod yn hysbys i Trace nid yn unig o fudd i brofiadau bywyd ein preswylwyr a defnyddwyr gwasanaeth, ond bydd hefyd yn cefnogi lles, cynhwysiant staff a sut rydyn yn cofleidio 'Byw ac Arwain ein Gwerthoedd'.



Tâl salwch uwch

Tâl salwch uwch ar ôl 1 mlynedd o wasanaeth yn codi i uchafswm o 3 mis o gyflog llawn, 3 mis hanner cyflog.

Mewn sefyllfaoedd difrifol sy'n bygwth bywyd, rydym yn cytuno ar gefnogaeth unigol.



Lles a chefnogaeth ariannol

Rydym yn cynnig amrywiaeth o gymorth gan gynnwys mynediad at gynilion a benthyciadau trwy undeb credyd, mynediad at gefnogaeth gan ein Tîm Cyngor Lles ac Arian mewnol a mynediad i ginio am ddim i bob aelod o staff.



ClwydAlyn



Gallwch anfon CV, nodyn sain neu fideo i'r cyfeiriad e-bost

recruitmentca@clwydalyn.co.uk

Gallwch hefyd wneud cais ar-lein drwy ymweld â'n gwefan www.clwydalyn.co.uk/work-for-us

Dewch i gael sgwrs gyda ni, edrychwn ymlaen at glywed gennych!

Dylai pawb gael y cyfle i wneud cais mewn ffordd sy'n gweithio iddyn nhw. Os byddai'n well gennych wneud cais mewn fformat gwahanol neu os oes angen unrhyw addasiadau yn ystod y broses recriwtio, rhowch wybod i ni drwy gysylltu â'r tîm recriwtio trwy e-bostio recruitmentca@clwydalyn.co.uk –rydyn ni yma i'ch cefnogi.

Pob lwc!

