



# ClwydAlyn

*Adran: Cynnal a Chadw*

## Trosolwg o'r Swydd

### Saer Aml-sgil

Parhaol

- £34,584 y flwyddyn
- Llanelwy / Maes
- 40 awr yr wythnos
- Dydd Llun i ddydd Gwener – 8am – 4.30pm



@ClwydAlyn





ClwydAlyn



## Trosolwg o'r Swydd

### Saer Aml-sgil

|                 |                                      |
|-----------------|--------------------------------------|
| Adran:          | Cynnal a Chadw Eiddo ClwydAlyn       |
| Cyflog          | £34,584 y flwyddyn                   |
| Lleoliad:       | Wedi'i leoli ar y cae, Gogledd Cymru |
| Oriau:          | 40                                   |
| Patrwm Gwaith:  | Dydd Llun – Dydd Gwener 8am – 4.30pm |
| Pwrpas y swydd: |                                      |

Darparu gwaith cynnal a chadw a gwella o ansawdd uchel, diogel ac sy'n canolbwyntio ar breswylwyr ar draws cartrefi ClwydAlyn, gyda ffocws penodol ar uwchraddio cegin ac ystafell ymolchi, atgyweiriadau arferol ac argyfwng, ac adnewyddu eiddo gwag.

Fel saer medrus, byddwch yn cyflawni ac yn cefnogi ystod eang o waith atgyweirio a gosodiadau, gan sicrhau bod pob tasg yn adlewyrchu gwerthoedd craidd ClwydAlyn, sef **Ymddiriedaeth, Gobaith a Charedigrwydd**.

Byddwch yn chwarae rhan allweddol wrth ein helpu i ddarparu cartrefi diogel, cyfforddus ac urddasol i'n preswylwyr, tra hefyd yn cefnogi datblygiad gweithredwyr llai profiadol trwy fentora ac arweiniad, gan gyfrannu at ddiwylliant tîm cadarnhaol o ddysgu, diogelwch a pharch.

#### Cymwysterau:

Mae'n hanfodol cael trwydded yrru lawn lân a naill ai cael City and Guilds neu NVQ mewn Gwaith Saer ac Asiedydd

**Mae'r rôl hon yn gofyn am wiriad Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd Uwch (DBS) yr ydym yn talu amdano.**

#### A yw'r rôl hon yn iawn i mi?

Os ydych chi'n ymfalchïo yn eich gwaith ac yn mwynhau defnyddio ystod o sgiliau ymarferol i wneud gwahaniaeth go iawn, gallai hyn fod yn ffit perffaith.

Bydd angen i chi fod yn hyderus mewn gwaith saer ac yn gallu troi eich llaw at dasgau eraill fel teilsio, plastro, a gosodiadau cegin neu ystafell ymolchi.

Os ydych chi'n mwynhau amrywiaeth, yn gweithio'n annibynnol ac fel rhan o dîm cefnogol, ac eisiau i'ch gwaith gael pwrpas, byddwch chi'n teimlo'n gartrefol yma.

Mae'r rôl hon yn addas i rywun sy'n gwerthfawrogi ansawdd, yn agored i ddysgu, ac yn rhannu gwerthoedd ClwydAlyn o **Ymddiriedaeth, Gobaith a Charedigrwydd**.



ClwydAlyn |

Trosolwg o'r Swydd



## Saer Aml-sgil

### Gweithio yng NghlwydAlyn

#### **Sut beth yw gweithio fel Saer Aml-Fedrus yng NghlwydAlyn**

Nid swydd yn unig yw bod yn Saer Aml-Fedrus yng NghlwydAlyn - mae'n ymwneud â gwneud gwahaniaeth gwirioneddol ym mywydau pobl. P'un a ydych chi'n trawsnewid eiddo gwag yn gartref diogel, croesawgar i rywun mewn angen, neu'n ymateb i alwad i drwsio atgyweiriad brys, mae eich gwaith yn cael effaith uniongyrchol a gweladwy.

#### **Diwrnod arferol yn y rôl**

Efallai y bydd eich diwrnod yn dechrau mewn eiddo gwag, gan ei baratoi i deulu newydd symud i mewn. Gallech fod yn gosod cegin newydd, atgyweirio drysau a ffenestri, clytio gwaith plastr, neu orffen gyda rhywfaint o deils. Gallai diwrnodau eraill gynnwys atgyweiriadau ymatebol - trwsio clo wedi torri, gwneud nenfwd wedi'i ddifrodi'n ddiogel, neu helpu gydag atgyweirio brys yng nghartref preswlydd bregus.

Byddwch chi'n gweithio'n annibynnol y rhan fwyaf o'r amser, ond nid ydych byth ar eich pen eich hun. Rydych chi'n rhan o dîm ehangach sy'n cyfathrebu bob dydd, yn cefnogi eich gilydd ar y safle, ac yn rhannu gwybodaeth a sgiliau. Byddwch yn aml yn partneru â chrefftau eraill ac yn cyfrannu at adnewyddiadau mwy, gan ddysgu gan gydweithwyr a rhannu eich arbenigedd.

#### **Mae gweithio yng NghlwydAlyn yn golygu bod yn rhan o rywbeth mwy**

Mae ClwydAlyn yn sefydliad sy'n cael ei yrru gan werthoedd sy'n canolbwyntio ar fynd i'r afael â thlodi ac adeiladu cymunedau cryf. Fe welwch hynny yn y ffordd y mae timau'n gweithio gyda'i gilydd - mae parch i'r ddwy ochr, gofal i breswylwyr, ac ymdeimlad o bwrpas a rennir. Mae rôl pawb yn cael ei ystyried yn bwysig, o weithredwyr rheng flaen i uwch arweinyddiaeth. Fel Joiner, ymddiried ynddo i chi wneud gwaith da, ond rydych chi hefyd yn cael eich cefnogi i dyfu. P'un a yw'n brwsio eich sgiliau TG, dysgu crefftau newydd, neu gael cymhwyso i fentora prentisiaid, mae ClwydAlyn yn buddsoddi yn eich datblygiad. Os ydych chi eisiau symud i rôl oruchwyllo neu dechnegol un diwrnod, mae llwybr clir a phobl yn barod i'ch helpu chi i gyrraedd yno.

#### **Bodddhad swydd**

Mae rhywbeth gwirioneddol werth chweil am droi o gwmpas eiddo sydd wedi bod yn wag ac wedi blino, gan wybod y tro nesaf y byddwch chi'n ei weld, bydd yn ddechrau newydd i rywun. Rydych chi'n gorffen bob dydd gan wybod eich bod wedi gwella ansawdd bywyd rhywun - ac rydych chi wedi gwneud hynny fel rhan o dîm sy'n wirioneddol ofalus.

Yng NghlwydAlyn, nid yw'n ymwneud â'r gwaith yn unig - mae'n ymwneud ag Ymddiriedaeth, Gobaith a Charedigrwydd. Mae'r gwerthoedd hynny'n siapio sut rydym yn gweithio gyda'n gilydd a gyda'r bobl sy'n byw yn ein cartrefi. Os ydych chi'n rhywun sy'n ymfalchio yn eich gwaith, yn mwynhau amrywiaeth, ac eisiau bod yn rhan o dîm cefnogol sy'n gwerthfawrogi'r hyn rydych chi'n dod â nhw, byddwch chi'n teimlo'n gartrefol yma.

# Pam gweithio i ni – Manteision

Yn ogystal â sicrhau bod staff yn cael mynediad at bryd am ddim bob dydd, mae manteision eraill yn cynnwys:



## Gwyliau Blynnyddol

Rydym yn cynnig 25 diwrnod a gwyliau banc yn cynyddu i 30 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth.

Hyblygrwydd ychwanegol i brynu a gwerthu hyd at 5 diwrnod o wyliau blynnyddol (pro rata).



## Cymorth Lles Penodol

Gwyddom fod meithrin lefelau uchel o les yn dda i bobl, y sefydliad a'r cymunedau yr ydym yn gweithio ynddynt. Rydym wedi ymrwymo i greu amgylcheddau gweithio cadarnhaol, hyblyg lle gall unigolion a chymunedau ffynnu.

Mae gennym Dîm Lles Gweithle penodol ac rydym yn darparu ystod eang o gefnogaeth a buddion sy'n gysylltiedig â lles i gefnogi lles meddyliol, corfforol a chymdeithasol da.



## Pensiwn

Cynllun pensiwn Cyfraniadau Diffiniedig gyda chyfraniadau cyfatebol (hyd at 8%) a budd-dal marwolaeth mewn gwasanaeth 3 gwaith eich cyflog.



## Mae teuluoedd yn bwysig

Rydym yn cynnig 4 mis o dâl llawn a 5 mis o hanner tâl pan fyddwch ar Absenoldeb Mamolaeth, Mabwysiadu neu Rien i Rennir.

Rydym hefyd yn cynnig amgylchedd gweithio ystwyth a hyblyg i gefnogi teuluoedd a gofalwyr.



## Buddion iechyd

Rydym yn cynnig amrywiaeth o fuddion iechyd gan gynnwys cynllun Beicio i'r Gwaith, cynllun Gofal Llygaid a Chynllun Arian Gofal Iechyd.

Rydym hefyd yn cynnig gwasanaeth cwnsela cyfrinachol am ddim i bob aelod o staff.



## Hysbyswyd TrACE

Rydym wedi ymrwymo i ddod yn sefydliad Gwybodus ar gyfer Trawma a Phrofiad Niweidiol yn ystod Plentyndod (TraCE).

Bydd dod yn hysbys i Trace nid yn unig o fudd i brofiadau bywyd ein preswylwyr a defnyddwyr gwasanaeth, ond bydd hefyd yn cefnogi lles, cynhwysiant staff a sut rydyn yn cofleidio 'Byw ac Arwain ein Gwerthoedd'.



## Tâl salwch uwch

Tâl salwch uwch ar ôl 1 mlynedd o wasanaeth yn codi i uchafswm o 3 mis o gyflog llawn, 3 mis hanner cyflog.

Mewn sefyllfaoedd difrifol sy'n bygwth bywyd, rydym yn cytuno ar gefnogaeth unigol.



## Lles a chefnogaeth ariannol

Rydym yn cynnig amrywiaeth o gymorth gan gynnwys mynediad at gynilion a benthyciadau trwy undeb credyd, mynediad at gefnogaeth gan ein Tîm Cyngor Lles ac Arian mewnol a mynediad i ginio am ddim i bob aelod o staff.

# About ClwydAlyn



ClwydAlyn was formed in 1978 as a non-charitable Registered Social Landlord and now manages over 6,500 homes and employs 760 staff. We deliver a range of housing management related services, which includes care and supported housing, development, and repair and maintenance services across North Wales (Denbighshire, Flintshire, Conwy, Wrexham, Powys, Gwynedd and the Isle of Anglesey).



Our homes and services include social family housing and single person accommodation, supported living accommodation and specialist care and nursing services, low-cost home ownership, leasehold management services and intermediate and market rented housing. The Group's turnover is £64m.

We are an ambitious Housing Association and very driven by our values and mission. We believe that it is wrong that there is still so much inequality and poverty across our region, and we know that this impacts every aspect of people's lives. We took a strong position to end evictions four years ago and we use our money and influence to do all we can to support those experiencing poverty and to champion for change across our country.



ClwydAlyn |



E-bostiwch eich CV i [recruitmentca@clwydalyn.co.uk](mailto:recruitmentca@clwydalyn.co.uk)  
neu ewch i'n gwefan [www.clwydalyn.co.uk/work-for-us](http://www.clwydalyn.co.uk/work-for-us)

Dewch i gael sgwrs gyda ni, edrychwn ymlaen at glywed gennych!

Dylai pawb gael y cyfle i wneud cais mewn ffordd sy'n gweithio iddyn nhw. Os byddai'n well gennych wneud cais mewn fformat gwahanol neu os oes angen unrhyw addasiadau yn ystod y broses recriwtio, rhowch wybod i ni drwy gysylltu â'r tîm recriwtio trwy e-bostio [recruitmentca@clwydalyn.co.uk](mailto:recruitmentca@clwydalyn.co.uk)

- rydyn ni yma i'ch cefnogi -

POB LWC