



ClwydAlyn

Adran: Cynnal a Chadw

Trosolwg o'r Swydd

Towr Aml-sgiliol

Parhaol

- £30,152 y flwyddyn
- Llanelwy / Maes
- 40 awr yr wythnos
- Dydd Llun i ddydd Gwener – 8am – 4.30pm



@ClwydAlyn





Trosolwg o'r Swydd

Towr Aml-sgiliol

Adran:	Cynnal a Chadw Eiddo ClwydAlyn
Cyflog	£30,152 y flwyddyn
Lleoliad:	Wedi'i leoli ar y cae, Gogledd Cymru
Oriau:	40
Patrwm Gwaith:	Dydd Llun – Dydd Gwener 8am – 4.30pm -
Pwrpas y swydd:	Fel Towr Aml-sgil yng NghlwydAlyn, eich prif gyfrifoldeb yw sicrhau'r safonau uchaf o gynnal a chadw, atgyweirio a gosod toeau ar draws ein tai yng Ngogledd Cymru.

Byddwch yn chwarae rhan hanfodol yn y tîm Ymatebol a Gwagle, gan fynd i'r afael ag anghenion toi ein preswylwyr gyda ffocws ar ansawdd, diogelwch ac effeithlonrwydd. Trwy ymgorffori gwerthoedd craidd ClwydAlyn o Ymddiriedaeth, Gobaith a Charedigrwydd, byddwch yn cyfrannu at ein cenhadaeth o ddarparu cartrefi diogel a chynhelir yn dda, tra hefyd yn cefnogi a mentora cyd-weithredwyr i gynnal y gwerthoedd hyn ym mhob agwedd ar eu gwaith.

Cymwysterau:

Mae'n hanfodol cael trwydded yrru lawn lân a naill ai cael City & Guilds neu NVQ mewn Roofing neu fod yn towr amser

Mae'r rôl hon yn gofyn am wiriad Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd Uwch (DBS) yr ydym yn talu amdano.

A gw'r rôl hon yn iawn i mi?

Mae'r rôl hon yn addas iawn os ydych chi'n roofer cymwys gydag **o leiaf 2 flynedd o brofiad** mewn cynnal a chadw ac atgyweirio ar draws eiddo domestig a masnachol. Dylech fod yn hyderus yn gweithio'n ddiogel ar uchder a bod â dealltwriaeth gref o safonau iechyd a diogelwch.

Byddwch yn rhan o dîm cefnogol, yn gweithio ochr yn ochr â llafurwr enwebedig ac weithiau'n goruchwyllo eu gwaith. Mae bod yn ddibynadwy ac yn hyblyg yn allweddol, gan y byddwch yn cymryd rhan mewn **rota ar alwad (1 wythnos ym mhob 7)**, y byddwch yn derbyn taliad ychwanegol amdano.



ClwydAlyn



Trosolwg o'r Swydd Towr Aml-sgiliol

Gweithio yng NghlwydAlyn

Fel Roofer yng NghlwydAlyn, byddwch yn defnyddio eich arbenigedd mewn toi a thasgau cysylltiedig, megis atgyweirio ac ailosod gorchuddion to, gosod inswleiddio, gosod a chynnal a chadw cynhyrchion llinell to, a chynnal archwiliadau, i sicrhau bod cartrefi preswylwyr yn ddiogel ac yn cael eu cynnal yn dda.

Gan gofleidio ein gwerthoedd o ymddiriedaeth, gobaith a charedigrwydd, byddwch chi'n darparu gwasanaeth cwsmeriaid rhagorol, cynnal diogelwch a glendid, ac yn gweithio'n hyblyg i ddiwallu anghenion cymunedol. Byddwch yn cydlynw â goruchwylwyr a chrefftwyr, yn cefnogi cydweithwyr, ac yn adrodd tasgau y tu hwnt i'ch cymhwysedd.

Trwy ddilyn rheoliadau diogelwch a chofleidio technoleg a dulliau newydd, byddwch yn meithrin amgylchedd cefnogol a chynhwysol, yn adeiladu ymddiriedaeth, yn cynnig gobaith trwy wasanaeth dibynadwy, ac yn dangos caredigrwydd ym mhob rhyngweithiad, gan gael effaith ystyrlon ar fywydau preswylwyr.

Cyfrifoldebau allweddol

Gosod ac Atgyweirio To:

Cynnal gosod ac atgyweirio gwahanol fathau o doi, gan gynnwys toeau ar oledf a gwastad. Mae hyn yn cynnwys tasgau arbenigol fel gosod gwaith plwm ar gyfer fflachio a dyffrynnoedd, ac atgyweirio neu osod ffasgias PVC, gwteri, a gwteri, gan sicrhau bod yr holl waith yn strwythurol gadarn a gwrthsefyll tywydd.

Sicrwydd ansawdd:

Cynnal safon uchel o grefftwaith ym mhob tasg toi, gan sicrhau bod yr holl atgyweiriadau a gosodiadau yn bodloni neu'n rhagori ar reoliadau adeiladu cyfredol a gofynion lechyd a Diogelwch. Bydd eich gwaith yn hanfodol wrth gynnal diogelwch a hirhoedledd yr eiddo o dan eich gofal.

Gwasanaeth sy'n Canolbwyntio ar Breswylwyr:

Darparu gwasanaeth eithriadol i breswylwyr, gan fynd i'r afael â'u pryderon toi yn brydlon ac yn broffesiynol. Cynnal gwerthoedd craidd ClwydAlyn o Ymddiriedaeth, Gobaith a Charedigrwydd ym mhob rhyngweithiad, gan sicrhau bod trigolion yn teimlo eu bod yn cael eu cefnogi ac yn hyderus yn y gwasanaethau cynnal a chadw a ddarperir.

Cydweithredu a Mentora Tîm:

Gweithio ar y cyd â'r Adran Cynnal a Chadw, gan gyfrannu at amgylchedd tîm sy'n gwerthfawrogi safonau uchel a chefnogaeth gydfuddiannol. Cynnig arweiniad technegol, mentora, a chymorth corfforol i gyd-weithredwyr, gan helpu i adeiladu tîm cydlynol sy'n gallu darparu gwaith o'r ansawdd uchaf.

Rheoli Llwyth Gwaith:

Rheoli eich llwyth gwaith eich hun yn effeithlon, gan flaenoriaethu tasgau i sicrhau cwblhau holl brosiectau toi yn amserol. Cofnodi gweithgareddau gwaith yn gywir, gan gynnwys taflenni amser a manylion swyddi, gan ddefnyddio systemau TG y sefydliad, i sicrhau tryloywder a chyfathrebu effeithiol o fewn y tîm.

Pam gweithio i ni – Manteision

Yn ogystal â sicrhau bod staff yn cael mynediad at bryd am ddim bob dydd, mae manteision eraill yn cynnwys:



Gwyliau Blynnyddol

Rydym yn cynnig 25 diwrnod a gwyliau banc yn cynyddu i 30 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth.

Hyblygrwydd ychwanegol i brynu a gwerthu hyd at 5 diwrnod o wyliau blynnyddol (pro rata).



Cymorth Lles Penodol

Gwyddom fod meithrin lefelau uchel o les yn dda i bobl, y sefydliad a'r cymunedau yr ydym yn gweithio ynddynt. Rydym wedi ymrwymo i greu amgylcheddau gweithio cadarnhaol, hyblyg lle gall unigolion a chymunedau ffynnu.

Mae gennym Dîm Lles Gweithle penodol ac rydym yn darparu ystod eang o gefnogaeth a buddion sy'n gysylltiedig â lles i gefnogi lles meddyliol, corfforol a chymdeithasol da.



Pensiwn

Cynllun pensiwn Cyfraniadau Diffiniedig gyda chyfraniadau cyfatebol (hyd at 8%) a budd-dal marwolaeth mewn gwasanaeth 3 gwaith eich cyflog.



Mae teuluoedd yn bwysig

Rydym yn cynnig 4 mis o dâl llawn a 5 mis o hanner tâl pan fyddwch ar Absenoldeb Mamolaeth, Mabwysiadu neu Rien i a Rennir.

Rydym hefyd yn cynnig amgylchedd gweithio ystywyth a hyblyg i gefnogi teuluoedd a gofawyr.



Buddion Iechyd

Rydym yn cynnig amrywiaeth o fuddion iechyd gan gynnwys cynllun Beicio i'r Gwaith, cynllun Gofal Llygaid a Chynllun Arian Gofal Iechyd.

Rydym hefyd yn cynnig gwasanaeth cwnsela cyfrinachol am ddim i bob aelod o staff.



Hysbyswyd TrACE

Rydym wedi ymrwymo i ddod yn sefydliad Gwybodus ar gyfer Trawma a Phrofiad Niweidiol yn ystod Plentyndod (TrACE).

Bydd dod yn hysbys i Trace nid yn unig o fudd i brofiadau bywyd ein preswylwyr a defnyddwyr gwasanaeth, ond bydd hefyd yn cefnogi lles, cynhwysiant staff a sut rydyn yn cofleidio 'Byw ac Arwain ein Gwerthoedd'.



Tâl salwch uwch

Tâl salwch uwch ar ôl 1 mlynedd o wasanaeth yn codi i uchafswm o 3 mis o gyflog llawn, 3 mis hanner cyflog.

Mewn sefyllfaoedd difrifol sy'n bygwth bywyd, rydym yn cytuno ar gefnogaeth unigol.



Lles a chefnogaeth ariannol

Rydym yn cynnig amrywiaeth o gymorth gan gynnwys mynediad at gynilion a benthyciadau trwy undeb credyd, mynediad at gefnogaeth gan ein Tîm Cyngor Lles ac Arian mewnol a mynediad i ginio am ddim i bob aelod o staff.

About ClwydAlyn



ClwydAlyn was formed in 1978 as a non-charitable Registered Social Landlord and now manages over 6,500 homes and employs 760 staff. We deliver a range of housing management related services, which includes care and supported housing, development, and repair and maintenance services across North Wales (Denbighshire, Flintshire, Conwy, Wrexham, Powys, Gwynedd and the Isle of Anglesey).



Our homes and services include social family housing and single person accommodation, supported living accommodation and specialist care and nursing services, low-cost home ownership, leasehold management services and intermediate and market rented housing. The Group's turnover is £64m.

We are an ambitious Housing Association and very driven by our values and mission. We believe that it is wrong that there is still so much inequality and poverty across our region, and we know that this impacts every aspect of people's lives. We took a strong position to end evictions four years ago and we use our money and influence to do all we can to support those experiencing poverty and to champion for change across our country.



ClwydAlyn |



Gallwch anfon nodyn fideo neu sain gyda'ch mynegiant o ddiddordeb drwy ddweud wrthym pam rydych chi'n gwneud cais am y rôl neu

E-bostiwch eich CV i recruitmentca@clwydalyn.co.uk

neu ewch i'n gwefan www.clwydalyn.co.uk/work-for-us

Dewch i gael sgwrs gyda ni, edrychwn ymlaen at glywed gennych!

POB LWC