



ClwydAlyn

Adran: Cynnal a Chadw

Trosolwg o'r Swydd

Hyfforddai Roofer

Parhaol

Cyflog:

Blwyddyn un: Isafswm Cyflog Cenedlaethol

- £20,880 y flwyddyn / £10.00 yr awr (18 – 20 oed)
- £25,494 y flwyddyn / £12.21 yr awr (21 oed a hŷn)

Blwyddyn 2: Tua £27,000 y flwyddyn

Blwyddyn 3: £30,152 y flwyddyn

Oriau Gwaith: 40 awr yr wythnos - dydd Llun i ddydd Gwener - 8am - 4.30pm



@ClwydAlyn





Trosolwg o'r Swydd

Hyfforddai Roofer

Adran: Cynnal a Chadw Eiddo ClwydAlyn

Cyflog Cychwynnol Isafswm Cyflog

- o £20,880 y flwyddyn / £10.00 yr awr (18 - 20 oed)
- o £25,494 y flwyddyn / £12.21 yr awr (21 oed a hŷn)

Cyflog Terfynol £30,152 y flwyddyn

Lleoliad: Wedi'i leoli ar y cae, Gogledd Cymru

Oriau: 40

Patrwm Gwaith: Dydd Llun - Dydd Gwener 8am - 4.30pm

Yn barod i roi hwb i'ch gyrfa ym maes toi?

Ydych chi'n ymarferol, ymarferol ac yn barod i adeiladu dyfodol gwell i chi'ch hun a'ch cymuned? Mae gennym gyfle gwych yng NghlwydAlyn am Hyfforddai Cynnal a Chadw Roofer ymuno â'n tîm cyfeillgar, profiadol fel aelod parhaol o staff.

Byddwch yn ennill wrth i chi ddysgu—gweithio ochr yn ochr â thowyr medrus, codi sgiliau newydd bob dydd, a bod yn rhan o sefydliad sy'n cael ei yrru gan werthoedd sy'n poeni yn ddwfn am ein preswylwyr a'n staff.

Mae hyn yn fwy na dim ond swydd - dyma'r cam cyntaf i yrfa hirdymor mewn cynnal a chadw, tai neu adeiladu.

Cymwysterau: Mae angen i chi gael C neu uwch mewn TGAU Mathemateg a Saesneg Trwydded yrru ddilys.

Mae'r rôl hon yn gofyn am wiriad Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd Uwch (DBS) yr ydym yn talu amdano.

A yw'r rôl hon yn iawn i mi?

Gallai'r cyfle hwn fod yn berffaith os ydych chi:

- Cael agwedd gadarnhaol, "gallu gwneud" a mwynhau gwaith ymarferol
- Gweithio'n dda mewn tîm ac yn agored i ddysgu pethau newydd
- Yn gorfforol abl i wneud gwaith llaw (gan gynnwys codi a gweithio yn yr awyr agored)
- Yn awyddus i adeiladu gyrfa ym maes adeiladu neu gynnal a chadw
- Mae gennych drwydded yrru

Nid ydym yn chwilio am gymwysterau neu brofiad blaenorol - **dim ond yr agwedd gywir** a pharodrwydd i ddysgu.



ClwydAlyn |

Trosolwg o'r Swydd



Hyfforddai Roofer

Beth yw'r rôl?

Fel Hyfforddee Maintenance Roofer, byddwch yn gweithio gyda'n towyr profiadol i helpu i atgyweirio a chynnal cartrefi ar draws ein cymunedau. Byddwch yn ennill profiad yn:

- Dysgu sut i wneud atgyweiriadau a chynnal a chadw toi yn ddiogel
 - Deall arferion iechyd a diogelwch allweddol, yn enwedig wrth weithio ar uchder
 - Defnyddio offer ac offer sylfaenol
 - Cefnogi'ch tîm gyda thasgau ymarferol
 - Cynrychioli ClwydAlyn yn gadarnhaol wrth ddelio â'n tenantiaid a'n trigolion
- Byddwch yn rhan o dîm sy'n cefnogi eich gilydd, lle byddwch yn cael eich annog i ofyn cwestiynau, dysgu trwy wneud, a chymryd ymfalchïo yn y gwaith rydych chi'n ei wneud bob dydd.

Sut allai bywyd edrych pan fyddwch chi'n cael eich hyfforddi'n llawn?

Rydych chi wedi adeiladu eich sgiliau, eich hyder, a'ch enw da. Rydych bellach yn Roofer Cynnal a Chadw cwbl gymwysedig - gweithiwr proffesiynol masnach uchel ei barch, ac ymddiriedir ynddo i gymryd yr awenau ar atgyweiriadau sy'n cadw cartrefi'n ddiogel ac yn sych ledled Gogledd Cymru.

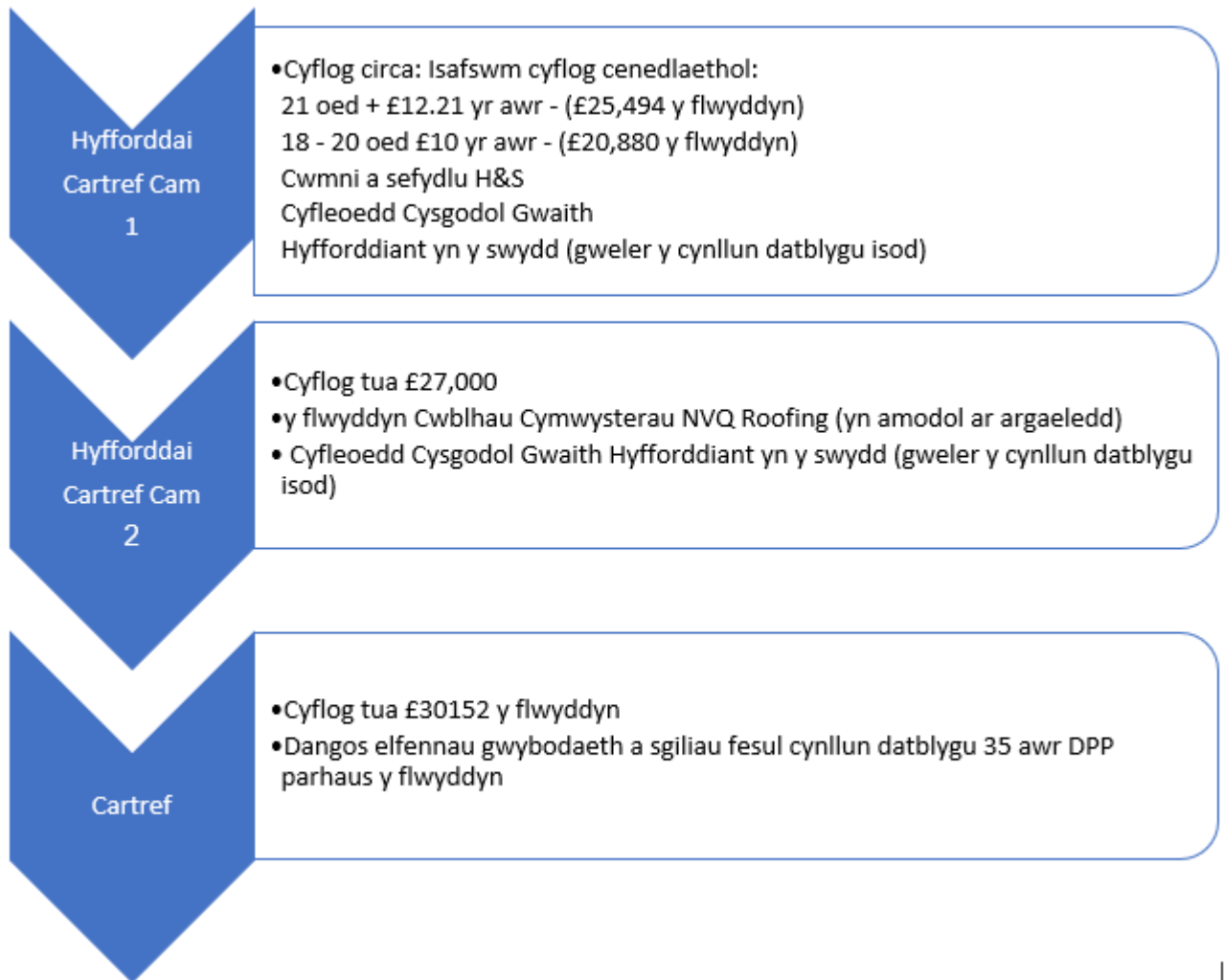
- Rydych chi'n ymddiried ynddoch i reoli eich swyddi eich hun, gan weithio'n annibynnol neu'n arwain tîm bach ar y safle.
- Byddwch yn defnyddio'ch sgiliau a'ch profiad i adnabod problemau'n gyflym, datrys problemau yn iawn y tro cyntaf, a darparu gwasanaeth cwsmeriaid rhagorol.
- Rydych chi allan ac o gwmpas, yn ymweld â chartrefi yn ein cymunedau - nid yn sownd y tu ôl i ddesg.
- Bydd gennych fan gwaith, offer a gwisg, ac yn teimlo'n falch o'u gwisgo.
- Byddwch yn rhan o sefydliad sy'n gwerthfawrogi pobl dros elw - lle mae eich lles yn bwysig ac mae eich syniadau'n cael eu clywed.
- Bydd gennych sicrwydd swydd, pensiwn da, gwyliau â thâl, tâl salwch, a chefnogaeth i barhau i ddatblygu eich gyrfa - hyd yn oed y tu hwnt i doeau os dyna beth rydych chi'n ei ddewis.

Yn bennaf oll, byddwch chi'n cael y boddhad o wneud gwaith go iawn, ymarferol sy'n gwneud gwahaniaeth ym mywydau pobl bob dydd.

Rheoli Llwyth Gwaith:

Rheoli eich llwyth gwaith eich hun yn effeithlon, gan flaenoriaethu tasgau i sicrhau cwblhau holl brosiectau toi yn amserol. Cofnodi gweithgareddau gwaith yn gywir, gan gynnwys taflenni amser a manylion swyddi, gan ddefnyddio systemau TG y sefydliad, i sicrhau tryloywder a chyfathrebu effeithiol o fewn y tîm.

SUT RYDYN NI'N STRWYTHURO EICH HYFFORDDIANT GYDA NI



Cynllun Datblygu

<p>Hyfforddai Roofer</p> <p>Cam 1</p> <p>Fel arfer 1 flwyddyn</p>	<ul style="list-style-type: none">• Sefydlu Cwmni• Cyfleoedd Cysgodol Gwaith• Gwybodaeth trwy hyfforddiant yn y gwaith:• Dealltwriaeth sylfaenol o lechyd a Diogelwch yn yr amgylchedd adeiledig• Dealltwriaeth sylfaenol o waith atgyweirio safle• Deall defnydd diogel o'r offer a'r offer a ddefnyddir• Defnyddio ysgolion a sgaffaldiau'n ddiogel• Dealltwriaeth sylfaenol o saer• Dealltwriaeth o fathau o ddeunyddiau adeiladu, concrit, pren, plwm, ffelt• Sgil/Ymddygiad: Dangos gwasanaeth cwsmeriaid da, sgiliau rhifedd sylfaenol, gwaith tîm, sgiliau datrys problemau, dibynadwyedd, gallu i ddilyn cyfarwyddiadau a pharodrwydd i ddysgu
<p>Hyfforddai Roofer</p> <p>Cam 2</p> <p>Fel arfer 2-3 blynedd</p>	<ul style="list-style-type: none">• Cwblhau NVQ mewn Galwedigaethau Toi (yn amodol ar argaeledd)• Cyfleoedd Cysgodol Gwaith• Gwybodaeth trwy hyfforddiant yn y gwaith:• Dealltwriaeth o lechyd a Diogelwch yn yr Amgylchedd Adeiledig• Dehongli'r defnydd o luniadau a manylebau• Gosod ac atgyweirio pob math o doeau ar oleddf.• Gosod ac atgyweirio pob math o doeau gwastad• Sut i ddefnyddio a gosod plwm yn ddiogel ar gyfer fflachiadau.• Sut i osod gwteri PVC, facias, a soffits• Sut i leoli a thrwsio gollyngiadau dŵr• Deall yr angen am inswleiddio a sut i osod• Cyflawni pob agwedd ar doi a'r holl dasgau cysylltiedig yn ôl yr angen• Sgiliau/Ymddygiadau : Dangos gwasanaeth cwsmeriaid da, sgiliau rhifedd sylfaenol, gwaith tîm, sgiliau datrys problemau, dibynadwyedd, gallu i ddilyn cyfarwyddiadau a pharodrwydd i ddysgu
<p>Cartref</p>	<ul style="list-style-type: none">• Amser a wasanaethwyd o leiaf 3 blynedd o brofiad• yr holl elfennau gwybodaeth a sgiliau uchod• CPD parhaus 35 awr y flwyddyn

Pam gweithio i ni – Manteision

Yn ogystal â sicrhau bod staff yn cael mynediad at bryd am ddim bob dydd, mae manteision eraill yn cynnwys:



Gwyliau Blynnyddol

Rydym yn cynnig 25 diwrnod a gwyliau banc yn cynyddu i 30 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth.

Hyblygrwydd ychwanegol i brynu a gwerthu hyd at 5 diwrnod o wyliau blynnyddol (pro rata).



Cymorth Lles Penodol

Gwyddom fod meithrin lefelau uchel o les yn dda i bobl, y sefydliad a'r cymunedau yr ydym yn gweithio ynddynt. Rydym wedi ymrwymo i greu amgylcheddau gweithio cadarnhaol, hyblyg lle gall unigolion a chymunedau ffynnu.

Mae gennym Dîm Lles Gweithle penodol ac rydym yn darparu ystod eang o gefnogaeth a buddion sy'n gysylltiedig â les i gefnogi lles meddyliol, corfforol a chymdeithasol da.



Pensiwn

Cynllun pensiwn Cyfraniadau Diffiniedig gyda chyfraniadau cyfatebol (hyd at 8%) a budd-dal marwolaeth mewn gwasanaeth 3 gwaith eich cyflog.



Mae teuluoedd yn bwysig

Rydym yn cynnig 4 mis o dâl llawn a 5 mis o hanner tâl pan fyddwch ar Absenoldeb Mamolaeth, Mabwysiadu neu Rienï a Rennir.

Rydym hefyd yn cynnig amgylchedd gweithio ystywyth a hyblyg i gefnogi teuluoedd a gofalwyr.



Buddion Iechyd

Rydym yn cynnig amrywiaeth o fuddion iechyd gan gynnwys cynllun Beicio i'r Gwaith, cynllun Gofal Llygaid a Chynllun Arian Gofal Iechyd.

Rydym hefyd yn cynnig gwasanaeth cwnsela cyfrinachol am ddim i bob aelod o staff.



Hysbyswyd TrACE

Rydym wedi ymrwymo i ddod yn sefydliad Gwybodus ar gyfer Trawma a Phrofiad Niweidiol yn ystod Plentyndod (TraCE).

Bydd dod yn hysbys i Trace nid yn unig o fudd i brofiadau bywyd ein preswylwyr a defnyddwyr gwasanaeth, ond bydd hefyd yn cefnogi lles, cynhwysiant staff a sut rydym yn cofleidio 'Byw ac Arwain ein Gwerthoedd'.



Tâl salwch uwch

Tâl salwch uwch ar ôl 1 mlynedd o wasanaeth yn codi i uchafswm o 3 mis o gyflog llawn, 3 mis hanner cyflog.

Mewn sefyllfaoedd difrifol sy'n bygwth bywyd, rydym yn cytuno ar gefnogaeth unigol.



Lles a chefnogaeth ariannol

Rydym yn cynnig amrywiaeth o gymorth gan gynnwys mynediad at gynilion a benthyciadau trwy undeb credyd, mynediad at gefnogaeth gan ein Tîm Cyngor Lles ac Arian mewnlol a mynediad i ginio am ddim i bob aelod o staff.



ClwydAlyn |



Gallwch anfon nodyn fideo neu sain gyda'ch mynegiant o ddiddordeb drwy ddweud wrthym pam rydych chi'n gwneud cais am y rôl neu

E-bostiwch eich CV i recruitmentca@clwydalyn.co.uk

neu ewch i'n gwefan www.clwydalyn.co.uk/work-for-us

Dewch i gael sgwrs gyda ni, edrychwn ymlaen at glywed gennych!

POB LWC